

POLÍTICA DE CONTRACTACIÓ DEL GRUP SSIBE

Elaborat per:	Data:
Susanna Castellví (Àrea Jurídica)	24/09/2019
Núm. Revisió protocol:	0

Revisió realitzada per:	Data:	Aprovat per:	Data:
Gerència	Set 2019	Patronat	08/10/2019
Edició per al Gestor Documental:	Anna Bofill		
Periodicitat de revisió:	cada 4 anys, excepte canvis rellevants.		

No es permet la reproducció total ni parcial d'aquest document sense citar-ne la font

Paraules clau: Política / Contractació / Valors / Transparència / Igualtat.

Ruta d'accés: Per arribar a la guia cal introduir al cercador d'intranet (clicant l'opció de protocols i guies entitat), el títol d'aquest document o alguna d'aquestes paraules clau

HISTÒRIC DE CANVIS:

Revisió	Data	Motiu de la Modificació
0	08/10/2019	Aprovació del document

ÍNDEX

1. Objecte
2. Àmbit d'aplicació
3. Valors
 - 3.1. Integritat
 - 3.1.1 Lleialtat a l'entitat
 - 3.1.2 Actuació ètica i responsable
 - 3.1.3 Transparència i publicitat
 - 3.1.4 Objectivitat
 - 3.1.5 Confidencialitat
 - 3.2. Professionalitat
 - 3.2.1 Principis d'eficàcia i eficiència
 - 3.2.2 Principi de concurrència
 - 3.2.3 Principi d'igualtat de tracte entre els licitadors
 - 3.2.4 Principi d'independència
 - 3.3. Compromís
 - 3.3.1 Respecte
 - 3.3.2 Socialment responsable
4. Vigència

1. OBJECTE

La Contractació és una de les activitats de SSIBE amb una major dimensió econòmica i desenvolupa un important rol atès que es configura com un dels instruments per aconseguir un creixement intel·ligent i sostenible, garantint a l'hora un ús racional dels nostres recursos econòmics.

La Política de Contractació de SSIBE té com a finalitat facilitar l'assoliment d'alguns dels objectius definits al seu Pla Estratègic, establint un marc de col·laboració entre les entitats que conformen el nostre grup i els seus proveïdors que promoguin unes relacions estables i l'assoliment d'uns interessos mutus, en coherència amb els Valors definits per l'Entitat.

Per això, en tots els àmbits i nivells d'actuació:

- S'haurà de complir estrictament amb la legalitat vigent.
- Les relacions amb els proveïdors s'hauran de basar en tot moment en criteris d'integritat, transparència, professionalitat, confidencialitat i compromís.
- El personal que intervinguin en la contractació haurà d'actuar d'acord amb el Codi Ètic de SSIBE, la present Política de Contractació i seguint els protocols de contractació interns aprovats per la Direcció i els nostres òrgans de govern.

2. AMBIT D'APLICACIÓ

La present Política de Contractació és d'aplicació a totes les entitats que conformen SSIBE és a dir:

- Fundació Hospital de Palamós – Serveis de Salut Integrats Baix Empordà
- Serveis de Salut Integrats Baix Empordà, AIE
- Emporhotel, AIE
- Emposis AIE

Així mateix, i sempre que sigui possible, s'aplicarà en la contractació que es porti a terme de les entitats gestionades des de SSIBE.

Els destinataris de la present Política de Contractació és tot el personal del grup SSIBE i la seva Direcció quan intervingui, directament o indirectament, en la contractació d'obres, serveis i/o subministraments, d'acord amb el seu grau d'intervenció i de responsabilitat en el procés.

Els operadors econòmics i d'altres agents externs que intervenen en la contractació queden subjectes a aquest document d'acord amb els compromisos ètics i d'integritat que subscriuguin o que formin part de la relació contractual.

3. VALORS

El compromís de SSIBE amb els seus proveïdors se sustenta en els següents Valors:

3.1 INTEGRITAT

Aquest Valor forma part del dret a una bona administració, d'acord amb la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea i la Convenció de les Nacions Unides contra la corrupció.

La integritat en la Contractació ha de ser entesa en sentit ampli de tal forma que no és suficient amb actuar de forma honesta, d'acord amb la norma, etc. sinó que cal, a més, ser diligent i vetllar per la bona execució dels contractes, la bona utilització dels recursos econòmics, la bona gestió dels expedients de contractació, etc.

3.1.1 Lleialtat a l'entitat

En el desenvolupament de les seves responsabilitats professionals el personal i la Direcció han d'actuar amb lleialtat i atenent a la defensa dels interessos del Grup.

Així mateix han d'evitar situacions que puguin donar lloc a un conflicte entre els interessos personals i els de l'entitat.

3.1.2 Actuació ètica i responsable

La relació amb els proveïdors es portarà a terme sota criteris d'honestedat, respecte a les persones i als valors socials i mediambientals.

La primera garantia d'un comportament ètic en la contractació el constitueix l'actuació d'acord amb les lleis, els reglaments i les normes d'aplicació. Tot el personal i la Direcció han de complir amb la legalitat vigent en les relacions amb els proveïdors, atenent al seu esperit i la seva finalitat.

Les condicions generals de contractació no inclouran clàusules abusives que siguin contràries a la bona fe i al just equilibri entre els drets i les obligacions de SSIBE i del proveïdor.

Per a la selecció dels proveïdors s'aplicaran els criteris de transparència, concurrència i d'igualtat de tracte.

3.1.3 Transparència i publicitat

Per garantir la confiança mútua i la competitivitat entre els seus proveïdors SSIBE ofereix informació pública de la seva Política de Contractació i informació veraç, necessària, completa i puntual sobre la seva contractació, amb la deguda protecció i reserva de les dades de que es disposin.

El principi de transparència s'ha d'entendre no com a mera publicació de dades sinó des d'una doble vessant formal i procedimental; és un principi bàsic de la contractació corol·lari del principi d'igualtat de tracte, i comporta l'apertura de la informació pública qualsevol persona interessada.

Per tal de complir amb el principi de transparència i publicitat SSIBE portarà a terme aquelles actuacions que garanteixin el coneixement per part dels possibles candidats i tercers interessats dels processos de contractació, dels seus tràmits i dels contractes formalitzats, així com el coneixement per part dels proveïdors no adjudicatari dels motius que justifiquin la seva exclusió o no adjudicació.

Amb aquesta finalitat els protocols interns de contractació regularan les condicions per les que es donarà compliment a la publicitat dels diferents procediments de contractació, mitjançant la inserció d'anuncis a l'espai del proveïdor de la web corporativa o altres mitjans.

3.1.4 Objectivitat

Les decisions que es prenguin en la contractació estaran basades en criteris de selecció establerts. Es garantirà l'aplicació de criteris objectius, ponderats i internament auditable.

3.1.5 Confidencialitat

Tant el personal com la Direcció mantindrà l'estricta deure permanent de confidencialitat respecte de la informació que tingui coneixement com a conseqüència de qualsevol procediment de contractació.

El caràcter de confidencial afecta, entre d'altres, els secrets tècnics o comercials, els aspectes confidencials de les ofertes i qualsevol altra informació que pugui ser utilitzada per falsejar la competència. Així mateix, el contractista ha de respectar el caràcter confidencial la informació a la qual tingui accés amb ocasió de l'execució del contracte

3.2 PROFESSIONALITAT

3.2.1 Principis d'eficàcia i eficiència

S'actuarà amb la responsabilitat, la professionalitat, la diligència i la dedicació necessàries per tal que els recursos destinats a la contractació siguin utilitzats eficaçment i amb la màxima eficiència possible.

Els intervinents en la contractació han de significar-se per la seva alta professionalitat, enfocada a l'excel·lència i la qualitat del servei.

SSIBE posarà a disposició del seu personal intervinent en la contractació dels recursos necessaris per a la innovació, el desenvolupament i la millora continua. A l'hora

aquests hauran de fer servir els recursos de forma responsable, eficient i apropiada a l'entorn de la seva activitat professional.

SSIBE considera als seus proveïdors i empreses col·laboradores part indispensable per al seu creixement i la millora de la qualitat dels serveis, pel que pretén establir amb ells relacions estables basades en la confiança i el benefici mutu.

3.2.2 Principi de concurrència

Persegueix promoure la competència en els contractes per afavorir l'obtenció d'ofertes adequades al mercat i, en conseqüència, òptimes per a la nostra entitat. La lliure concurrència entre els operadors econòmics té per finalitat tant la protecció dels interessos econòmics de SSIBE, promovent la màxima competència, com garantir la igualtat de tots els qui reuneixin els requisits necessaris per accedir a una licitació.

La lliure concurrència afavoreix el règim d'igualtat d'oportunitats pel que s'haurà de donar publicitat a les diferents contractacions i només es podran establir requisits de participació a la contractació convocatòries de contractació si no es motiva i justifica degudament.

3.2.3 Principi d'igualtat de tracte entre els licitadors

Té per objectiu afavorir el desenvolupament d'una competència sana i efectiva entre les empreses que participen en la contractació. Exigeix que tots els candidats disposin de les mateixes oportunitats en la formulació dels termes de les seves ofertes i que aquestes se sotmetin a les mateixes condicions per a tots els competidors.

3.2.4 Principi d'independència

El personal intervinent en la Contractació adequarà la seva actuació als estàndards professionals establerts als procediments interns per a la contractació i homologació de proveïdors, d'acord amb els objectius d'aquesta Política.

La contractació de subministraments, obres i serveis es portarà a terme amb total independència de decisió i al marge de qualsevol vinculació personal, familiar o econòmica que pugui posar en dubte els criteris seguits en la presa de decisions.

3.3 COMPROMÍS

3.3.1 Respecte

SSIBE assumeix el compromís d'actuar en tot moment i especialment en l'àmbit de la Contractació d'acord amb el Pacte Mundial de Nacions Unides, l'objectiu del qual és l'adopció de principis universals en els àmbits dels drets humans i laborals i de la protecció del medi ambient.

3.1.2 Socialment responsable.

La contractació socialment responsable consisteix a integrar aspectes socials, ètics i ambientals en els processos i fases de la contractació. També implica que les decisions en matèria de contractació no consisteixin només a contractar un servei o adquirir un producte per a una utilitat concreta, sinó que tinguin en compte d'altres aspectes relacionats amb la manera i les condicions de producció, els materials utilitzats, les conseqüències de la producció o les condicions laborals de les persones treballadores. Amb la inclusió de clàusules socials en la contractació, no només se satisfà una necessitat, sinó que també es contribueix a assolir una determinada política.

4. VIGÈNCIA

La present Política de Contractació és d'aplicació a partir de la seva aprovació pel Patronat de data 08/10/2019.